



# Jahresbericht 2021

Verein  
Kindertagesstätten  
Liechtenstein

**EIN AUF UND AB MIT  
VIELEN HERAUSFORDERUNGEN.**  
SEITE 3

**18 EINRICHTUNGEN.  
719 KINDER.  
78 955 BETREUUNGSEINHEITEN.**  
SEITE 11

**QUALITÄT:  
EIN PERMANENTER PROZESS.**  
SEITE 16

# Inhalt

- 3** Aus dem Vorstand
- 8** Aus der Geschäftsstelle
- 11** Unsere Kitas
- 13** Organisationsstruktur
- 14** Kosten und Erträge der Plätze  
in Kita und Tagesstrukturen
- 15** Auslastung und Statistik
- 16** Qualität und Pädagogik
- 18** Unser Team
- 22** Dank an Spendende
- 23** Erläuterungen Jahresrechnung
- 24** Jahresrechnung 2021
- 26** Revisionsbericht
- 27** Impressum

Direkt zum  
Jubiläumskurzfilm  
«Einblick»



# Ein Auf und Ab mit vielen Herausforderungen.

Lukas Laternser und die beiden neuen Vorstandsmitglieder Esther Matt und Alexandra Oberhuber-Wilhelm über die Arbeit des Vorstands und die Herausforderungen im zweiten Coronajahr.

**Wenn Sie das Jahr 2021 nochmals Revue passieren lassen, wie würden Sie es zusammenfassen?**

*Lukas Laternser:* Beruflich eine stete Herausforderung, familiär doch noch recht entspannt, als Kita-Vorstandsmitglied eine immerwährende Anspannung, weinbautechnisch ein Desaster.

*Alexandra Oberhuber-Wilhelm:* Ein Auf und Ab mit vielen Herausforderungen, aber auch vielen schönen Erlebnissen.

*Esther Matt:* Herausfordernd, turbulent, aber auch schön. Als neues Vorstandsmitglied habe ich Einblick in ein für mich völlig neues und interessantes Umfeld erhalten. In persönlicher Hinsicht bin ich sehr dankbar, dass ich das Jahr 2021 gesund überstanden habe.

**Wie verlief die Arbeit im zweiten Coronajahr mit den Behörden?**

*Lukas Laternser:* Es gab mit dem alten Vorstand einen Antrittsbesuch bei Regierungsrat Manuel Frick. Alle Seiten waren sich einig, wie wichtig der Bereich ausserhäusliche Kinderbetreuung ist und dass die anstehenden Probleme irgendwie miteinander gelöst werden müssen. Wir haben

darüber diskutiert, dass es Sinn ergeben würde, diesen Bereich in einer Verordnung zusammengefasst zu regeln, und dass die Anbieter bei der Erstellung miteingebunden werden sollen. Doch war auch in diesem Zusammenhang Corona das bestimmende Thema und auch der ressourcenraubende Player. Letztlich sind wir über kurzfristige Feuerwehrrübungen nicht hinausgekommen, und das grosse Ganze wartet immer noch.

**Das Vertrauen der Eltern ist ein essenzieller Faktor in der ausserhäuslichen Kinderbetreuung. Wie ist eigentlich die Zufriedenheit der Eltern mit der Arbeit Vereins?**

*Esther Matt:* In der letztjährigen Elternbefragung, durchgeführt von einem externen Institut, wurden die Eltern auch zur Leitung und zum Betreuungsteam ihrer Kita oder Tagesstruktur befragt. Eine der zu bewertenden Aussagen lautete: «Ich habe Vertrauen in die Leitung.» In den Tagesstrukturen haben 95 Prozent aller Eltern diese Aussage mit «trifft zu» oder «trifft eher zu» bewertet, und in den Kitas waren es 92,8 Prozent. Wir können also davon ausgehen, dass das Vertrauen der Eltern in unsere Mitarbeitenden sehr hoch ist.

## Zwei Wünsche für die Zukunft:

- **Das Richtlinien und Verordnung so ausgelegt werden, dass zum Wohle der Kinder jederzeit ein schnelles, qualitatives, flexibles und unbürokratisches Handeln möglich ist.**
- **Der Verein Kita ist seit mehr als 30 Jahren ein verlässlicher Partner für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ich wünsche mir noch mehr öffentliches Bewusstsein dafür, dass eine Anpassung der finanziellen Grundlagen geprüft wird.**

*Esther Matt*



**Alexandra Oberhuber-Wilhelm: «Als Einrichtung mit dem Label «QualiKita» ist es uns ein grosses Anliegen, eine qualitativ ausgezeichnete Kinderbetreuung zu bieten.»**



**Lukas Laternser: «Das Liquiditätsproblem kann man nur zu einem kleineren Teil dem Virus anlasten. Hier ist eher die Umstellung der Finanzierung zu nennen.»**

*Lukas Laternser:* Laut Elternbefragung stehen wir sehr gut da, was uns sehr wichtig ist. Einerseits freut uns dies, ist andererseits aber auch Verpflichtung. Natürlich gibt es auch Verbesserungspotenzial. Da ist die Kommunikation mit den Eltern zu erwähnen, die wir unter anderem mit einem speziellen Newsletter für die Eltern verbessern möchten. Mit der Auditierung als «QualiKita» und den daraus folgenden Massnahmen, wie der Umstrukturierung der Geschäftsstelle, sehe ich den Verein auf einem guten Weg in die Zukunft.

**Das zweite Coronajahr war für Liechtenstein ebenfalls kein leichtes. Wo lagen und liegen die grössten Herausforderungen für den Verein im Jahr 2021?**

*Alexandra Oberhuber-Wilhelm:* Das Jahr 2021 war leider wieder sehr geprägt durch Corona. Es war eine grosse Herausforderung, den Betrieb unter den coronabedingten Auflagen und dem zum Teil grossen personellen Engpass, aufgrund von Isolationen und Quarantäneausfällen, aufrechtzuerhalten. Durch den grossartigen Einsatz der Mitarbeitenden konnte diese Herausforderung gut gemeistert werden. Es war sicher kein Leichtes, den Kindern trotzdem so viel wie möglich an Normalität zu bieten, damit sie sich in ihrem gewohnten Umfeld wohlfühlen können.

*Esther Matt:* Eine weitere Herausforderung war das neue Finanzierungsmodell, welches von unserer Seite ein Umdenken bzw. Kreativität erforderte, um alle unsere Forderungen rechtzeitig begleichen zu können.

*Lukas Laternser:* Corona hat uns zudem aufgezeigt, wie belastbar das System ist, aber dass es auch Grenzen gibt. Welche langfristigen personellen Auswirkungen es geben wird, ist noch nicht abzuschätzen. Finanziell, das lässt sich sagen, gibt es nach wie vor Problemfelder.

### Wie könnte eine mögliche Lösung des Problems «Liquidität» aussehen?

*Lukas Laternser:* Das Liquiditätsproblem kann man nur zu einem kleineren Teil dem Virus anlasten. Hier ist eher die Umstellung der Finanzierung zu nennen. Der erste Schritt ist, allen Beteiligten klarzumachen, dass dieses Problem besteht und von welchen Summen wir reden. Hier sind wir einen guten Schritt weitergekommen. Ich denke, jetzt können wir Lösungen suchen, bei denen aber auch der Verein seinen Beitrag leisten muss.

**Ester Matt: «Wir können also davon ausgehen, dass das Vertrauen der Eltern in unsere Mitarbeitenden sehr hoch ist.»**

### Wie war die Vorstandsarbeit aus der Sicht der beiden neuen Mitglieder? Wo lagen die Schwerpunkte aus Ihrer Sicht?

*Esther Matt:* Ich empfinde die Vorstandsarbeit konstruktiv, sachlich und interessant. Ein Höhepunkt des letzten Jahres war sicherlich die Anpassung unseres Organigramms. Die Übernahme der Ivoclar-Betriebskita «Milchzähne» veranlasste uns, die bestehende Organisation zu überdenken, um die Verantwortung auf mehrere Köpfe zu verteilen. Diese Strukturanpassung setzen wir seit Januar 2022 erfolgreich um.

*Alexandra Oberhuber-Wilhelm:* Die Arbeit im Vorstand ist sehr interessant. Ich finde, dass sich das neue Team schnell und gut eingespielt hat, und dies, obwohl wir uns oft nur «virtuell» treffen konnten. Neben der Krisenbewältigung – Corona, Personalengpässe und Finanzen – wurde das Personalreglement komplett überarbeitet und konnte neu erlassen werden.

### Zwei Wünsche für die Zukunft:

- Dass wir die Ressourcen, die wir in unserem Land haben, nutzen und dass die Wichtigkeit der ausserhäuslichen Kinderbetreuung für die Gesellschaft ganzheitlich erkannt wird.
- Für jedes Kind, das ausserhäuslich betreut werden muss, soll es einen Platz geben.

**Alexandra Oberhuber-Wilhelm**

### Wenn wir einen Ausblick wagen, wo sehen Sie die grössten Herausforderungen in der nächsten Zeit, in den nächsten Jahren?

*Alexandra Oberhuber-Wilhelm:* Wir haben mit einem steigenden Fachkräftemangel zu kämpfen. Gleichzeitig wächst der Bedarf an Kita-Plätzen. Als Einrichtung mit dem Label «QualiKita» ist es uns ein grosses Anliegen, eine qualitativ ausgezeichnete Kinderbetreuung zu bieten. Mit viel Herzblut und hoher Fachkompetenz wird daran gearbeitet – stets mit dem Kind und seinen Bedürfnissen im Fokus. Als einer der grossen Keyplayer im Land sind wir uns unserer Verantwortung einerseits gegenüber den Kindern und Eltern und andererseits



## Zwei Wünsche für die Zukunft:

- **Unsere Kinder sind unsere Zukunft. Ich wünsche mir eine echte Diskussion über unsere Zukunft.**
- **Kinderbetreuung findet dort statt, wo die Kinder sind. Ich wünsche mir einen Rahmen ohne Regulierungswahn, der den Betreuer\*innen vertrauensvoll viel Raum für die Gestaltung vor Ort bietet.**

*Lukas Laternser*

gegenüber den Mitarbeitenden bewusst. Zudem bilden wir nicht wenige Lernende aus.

*Lukas Laternser:* Vereinbarkeit von Familie und Beruf rückt als Thema immer mehr in den Fokus. Wir sind ein wichtiger Baustein in der ausserhäuslichen Kinderbetreuung. Aber auch grosse Betriebe und Verbände mit ihren finanzierten Betriebskitas oder der Bildungssektor mit Tagesschulen, Eingangszeiten und diversen Schulangeboten setzen Akzente. Die Politik muss sich überlegen, was in den verschiedenen Altersstufen angeboten werden soll und wie viel davon sie finanzieren kann und will. Ich könnte mir gut vorstellen, dass die ausserhäusliche Betreuung der Kinder im Schulalter generell in den Bildungsbereich integriert wird.

*Esther Matt:* Wie Alexandra schon erwähnte, gehört der Fachkräftemangel zu den zentralen Herausforderungen der nächsten Jahre. Ebenso sind wir in den letzten Jahren enorm gewachsen. Wir beschäftigen derzeit rund 170 Mitarbeitende. Um eine weiterhin hochwertige Kinderbetreuung anbieten zu können, müssen wir das Personal laufend weiterbilden bzw. ein attraktiver Arbeitgeber sein, um gut ausgebildete Mitarbeitende zu finden und an das Unternehmen zu binden. Um diesem Umstand gerecht zu werden, ist eine Anpassung des Finanzierungsmodells nötig.

Der Vorstand hielt im Jahr 2021 13 Sitzungen ab und setzt sich seit August 2021 aus den nachstehenden Personen mit folgenden Ressorts zusammen:



**Janine Köpfler** Öffentlichkeitsarbeit



**Lukas Laternser** Pädagogik



**Esther Matt** Personal (neu)



**Alexandra Oberhuber-Wilhelm** Recht (neu)



**Serpil Yörümez** Finanzen

Den beiden scheidenden, langjährigen Vorstandsmitgliedern **Alexandra Büchel-Gassner** und **Hilmar Hoch** an dieser Stelle nochmals ein herzliches Dankeschön für ihr grosses Engagement und ihre fachliche Expertise. Beide wurden zu Ehrenmitgliedern des Vereins Kindertagesstätten Liechtenstein ernannt.



# Ein Hoch auf das grosse Engagement der Mitarbeitenden

Ein weiteres, herausforderndes Coronajahr liegt hinter dem Verein Kita. War der Kitaalltag weiterhin geprägt von Schutzkonzepten, dominierten den Alltag der Geschäftsstelle Themen wie Strukturanpassungen und Finanzierung.

Daniela Meier, Geschäftsführerin Verein Kindertagesstätten Liechtenstein

*«Auch im schwierigen Jahr 2021 stand der Fokus unserer Arbeit in einer optimalen Betreuung der uns anvertrauten Kinder. Stellvertretend dafür eine kleine Fotoserie aus dem Kita-Alltag.»*

*Daniela Meier*

Corona und die Einhaltung des Schutzkonzeptes haben viel von den Mitarbeitenden abverlangt. Durch ihre Flexibilität und ihr grosses Engagement konnten trotz der äusserst schwierigen Umstände einige Betriebsschliessungen vermieden werden. Die Mitarbeitenden haben eine anstrengende Zeit hinter sich. Ihre Leistungen und ihr grosses Engagement waren beeindruckend. Der Verein Kindertagesstätten bedankt sich an dieser Stelle nochmals ganz herzlich bei allen.

**VORSTEHERKONFERENZ** Auf Einladung der Vorsteherkonferenz wurden dort mit den Gemeindevorsteher\*innen u. a. folgende Themen diskutiert: Auswirkungen des Schutzkonzeptes auf die von den Gemeinden zur Verfügung gestellte Infrastruktur sowie die Finanzierung der ausserhäuslichen Kinderbetreuung. Herzlichen Dank an alle Gemeindevorsteher\*innen für die gute Zusammenarbeit und die grosszügige Unterstützung.

**FINANZEN UND LIQUIDITÄT** Die Finanzierungsumstellung aus dem Jahr 2019, gepaart mit der

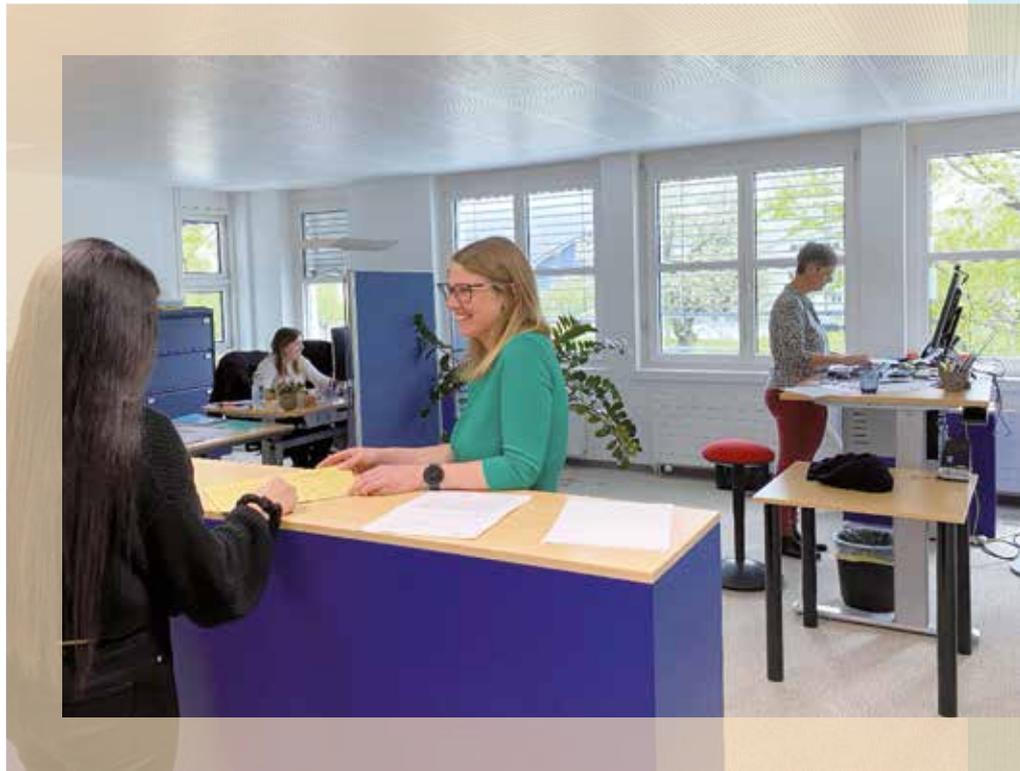
Coronasituation, stellten den Verein vor Finanzierungs- und Liquiditätsprobleme. Bis 2019 wurden im Rahmen eines Vorschuss-Systems 80 Prozent der bewilligten Subventionszahlung ausbezahlt. Die Liquidität war so bis ca. November gewährleistet. Seit 2019 werden mit dem sogenannten Normkostensystem die Subventionszahlungen monatlich, nach Abrechnung der monatlichen Elternbeiträge, rückwirkend ausbezahlt.

Das heisst, die Löhne und die Kosten der entsprechenden Monate mussten ein bis zwei Monate im Voraus bezahlt werden, was zu Liquiditätsengpässen geführt hat. Diese Normkosten wurden auf Grundlage der Kosten aus den Vorjahren berechnet, was wiederum bedeutete: Wenn die jeweilige Auslastung nicht entsprechend dieser Berechnung ausfiel, reichten die Normkosten nicht, um die laufenden Kosten zu decken, es entstanden entsprechende Defizite. In dieser Berechnungsgrundlage sind zudem allfällige Kostensteigerungen (z. B. Löhne oder Materialkosten etc.), welche über die Jahre steigen können oder angepasst werden

müssen, nicht berücksichtigt. Mögliche Lösungsansätze sollen in nächster Zeit mit den Behörden diskutiert werden.

**STRUKTURANPASSUNGEN ...** Der Verein Kita ist mit über 150 Mitarbeitenden zu einem grösseren KMU-Betrieb angewachsen. Damit die Qualität trotz Wachstum aufrechterhalten werden kann, wurden die Strukturen überdacht und das Organigramm angepasst. Neu wurden je zwei Fachbereiche für die Kitas und die Tagesstrukturen geschaffen. Die Leitungen der Fachbereiche werden im regelmässigen Austausch mit den Leiter\*innen vor Ort sein und diese in der Führung der Einrichtungen unterstützen. Im Prozess der Strukturüberprüfung wurde externes Beratungs-Know-how hinzugezogen. Zudem stand man in engem Austausch mit anderen grossen Organisationen der ausserhässlichen Kinderbetreuung aus der Schweiz.

**... QUALITÄTSSICHERUNG** Anfang 2021 wurde das Projekt zur Zertifizierung durch das «QualiKita»-Label fortgesetzt. Drei weitere Betriebe haben dieses anerkannte Label erhalten. Für die bereits zertifizierten Kitas ging der Qualitätsentwicklungsprozess weiter. Nicht nur in den Kitas, sondern auch in der Geschäftsstelle wird die Qualität der Prozesse laufend beobachtet und verbessert. Die Stabsstelle Qualität begleitet die Kitaleitungen und ihre Teams in diesem Prozess und steht ihnen mit Rat und Tat zur Seite. Einige Betriebe haben im Jahr 2021 bereits ihre ersten Zwischenaudits erfolgreich absolviert – trotz erschwerten Bedingungen durch die Pandemie!



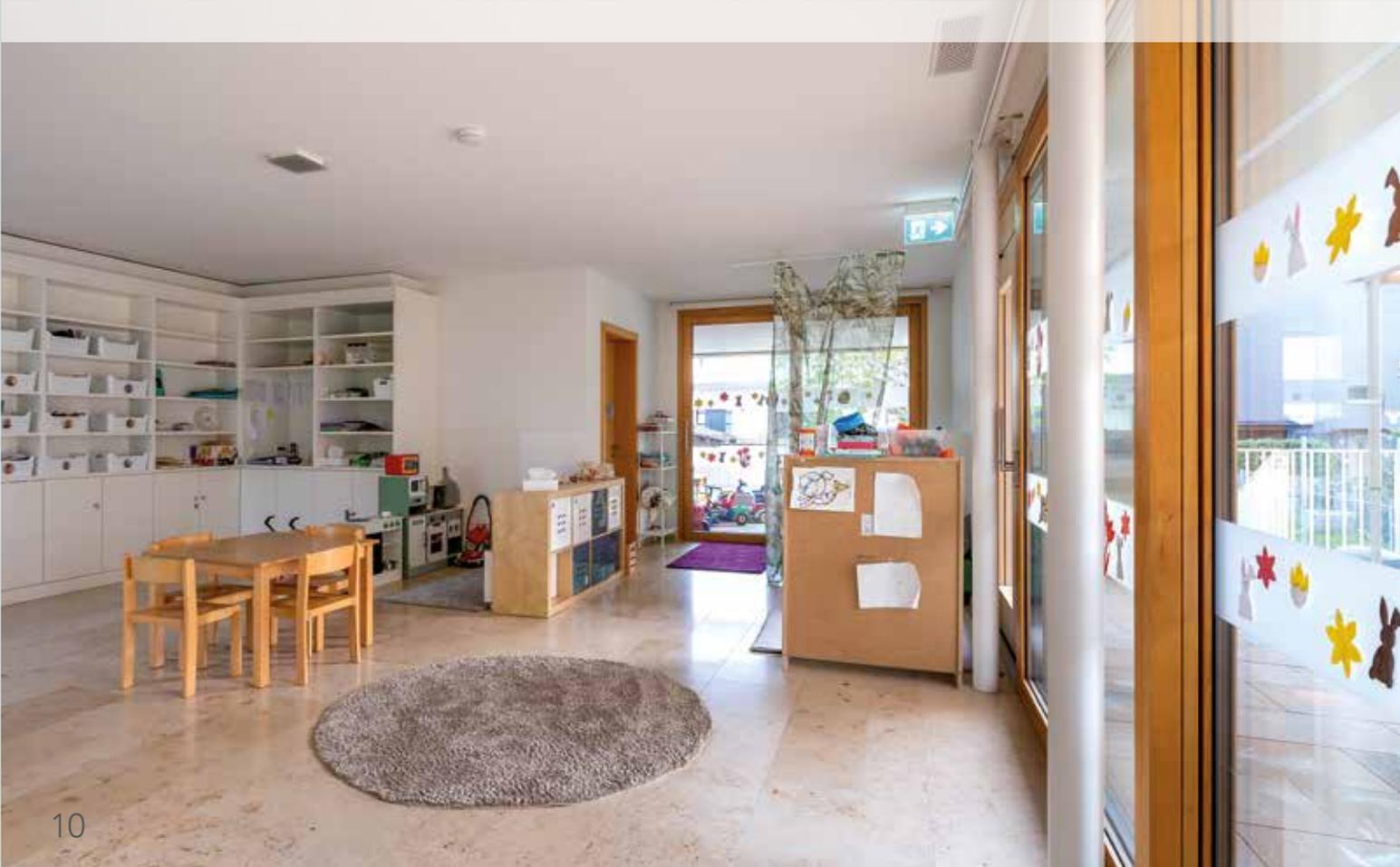
**TEAMSUPERVISIONEN** Es war dem Verein Kita schon länger ein Anliegen, dass alle Betriebe die Möglichkeit für eine gute Teamentwicklung bekommen. Seit Anfang 2021 hat jeder Betrieb eine Supervisorin oder einen Supervisor, mit der/dem er mindestens zweimal jährlich eine Teamsupervision machen kann. Damit wird die Möglichkeit geschaffen, Fragen zur Zusammenarbeit und Teamentwicklung mit einer unabhängigen Person zu besprechen. Wenn es um Massnahmen zur Stress- oder Konfliktbewältigung geht, sind auch mehr als zwei Supervisionen pro Jahr möglich.



**Daniela Meier,**  
Geschäftsführerin  
T +423 340 20 14  
daniela.meier@kita.li

## Kita-News

- Nach 2011 wurde das Dienstreglement im Jahr 2021 neu überarbeitet, Formulierungen angepasst und Inhalte ergänzt. Drei Monate vor Inkrafttreten wurde es an die Mitarbeitenden versendet. An «Zoom»-Meetings wurden die wesentlichen Änderungen vorgestellt und Fragen beantwortet. Das neue Dienstreglement ist am 1. Oktober 2021 in Kraft getreten.
- Eines der grösseren Projekte umfasste die Einführung eines Zeiterfassungssystems. Durch den Einsatz des Systems «Timesafe» erfassen die Mitarbeitenden die Zeiten neu über Terminals und erhalten so eine tagesaktuelle Übersicht. Gleichzeitig wird damit das Führen von Absenzen automatisiert.



# 18 Einrichtungen. 719 Kinder. 78 955 Betreuungseinheiten.

Der Verein Kindertagesstätten Liechtenstein führte im Jahr 2021 insgesamt sieben Kitas, zwei Betriebskitas, sechs Tagesstrukturen und drei Mittagsbetreuungen.

**Daniela Meier, Geschäftsführerin Verein Kindertagesstätten Liechtenstein**

Unsere Kindertagesstätten, kurz Kitas, sind Herzstück und Aushängeschild des Vereins Kindertagesstätten Liechtenstein. Das Betreuungsangebot in der Kita beginnt frühestens im Alter von vier Monaten und endet mit dem Eintritt in die weiterführenden Schulen. Bis Ende 2008 wurden die Kinder aller Altersstufen gemeinsam in den Räumlichkeiten der jeweiligen Kita betreut. Seit 2009 erfolgt die Betreuung an einigen Kitas in den zwei folgenden, eigenständigen Gruppen, die weiterhin unter dem Oberbegriff Kindertagesstätten laufen:

- **Säuglinge und Kleinkinder:** Kita-Betreuungsmöglichkeit während des ganzen Tages.
- **Kindergarten- und Schulkinder:** Tagesstrukturen mit Betreuung vor und nach dem Kindergarten und der Schule und über den Mittag.

**Kita und Tagesstrukturen in Ruggell: Im August und im Oktober 2021 konnten neue Räumlichkeiten bezogen werden.**

**DIE GESCHÄFTSSTELLE** pflegte auch im zweiten Coronajahr, trotz der schwierigen Lage, eine enge Zusammenarbeit mit den Betrieben und deren Leiter\*innen. Sitzungen mit den Fachpersonen der jeweiligen Kita, pädagogische Sitzungen mit allen Leiter\*innen, Jour fixe etc. konnten aufgrund der erschwerten Umstände und der damit verbundenen Schutzkonzepte nur teilweise oder gar nicht durchgeführt werden. Als Kommunikationstools wurden «Zoom»-Sitzungen oder Gespräche über «Teams» etc. genutzt.

**DEN GEMEINDEN EIN HERZLICHES DANKESCHÖN** für die wohlwollende und tolle Unterstützung, die gute Zusammenarbeit und für die zur Verfügung gestellte Infrastruktur.

**DIE STATISTIKEN** auf Seite 15 geben einen Einblick in die Zahlen des Kitaalltags im Jahr 2021.

**HILTI KITA** Im Rahmen eines Umstrukturierungsprozesses wurden die beiden Co-Leitungsstellen auf eine Leitungsstelle mit mehr administrativen und weniger Betreuungsaufgaben übertragen. Stefan Rauchenstein, der neue

Leiter, ist eine erfahrene Fachperson. Er hat den Umstrukturierungsprozess erfolgreich durchgeführt und die neue Struktur in der Hilti KITA implementiert. An dieser Stelle danke an Ricarda Fasser und Zoi Mistireki für ihre Arbeit und ihr Engagement in der Co-Leitung.

**STANDORT RUGGELL** In enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen der Gemeinde Ruggell konnten sowohl für die Kita und die Tagesstrukturen Räumlich-

*«Flexibilität und grosses Engagement standen bei den Mitarbeitenden während des zweiten Coronajahrs ganz oben auf der Tagesordnung.»*

**Daniela Meier**

keiten geschaffen werden. Für die Kitakinder wurde ein neues Haus zur Verfügung gestellt, welches mehr Platz bietet und eine optimale Betreuung ermöglicht. Das Haus befindet sich unmittelbar neben der «alten» Kita. Der Umzug fand im August 2021 statt. Zwei Monate später, im Oktober 2021, konnten dann die Kindergarten- und Schulkinder in das Primarschulgebäude umziehen. Das Leitungsteam der Tagesstrukturen mit Tatiana Mendes Antunes und Michelle Tischhauser (Stellvertretung) hat den Betrieb erfolgreich aufgenommen. An dieser Stelle der Gemeinde Ruggell nochmals ein herzliches Dankeschön für das Schaffen und Zurverfügungstellen der Infrastruktur.



**BETRIEBSKITA IVOCLAR** Im Sommer 2021 kam die Firma Ivoclar auf den Verein Kita zu mit der Bitte zur Überprüfung, ob ihre Betriebskita «Milchzähne» in den Verein integriert werden könnte. Da der Wechsel bereits ab Januar 2022 vonstattengehen sollte, waren die Mitarbeitenden der Geschäftsstelle während des Herbstes mit den Vorbereitungen für einen reibungslosen Übergang und eine optimale Integration beschäftigt. Die Integration wurde fristgerecht abgeschlossen und der Verein Kindertagesstätten Liechtenstein hiess die Betriebskita «Milchzähne» am 1. Januar 2022 ganz herzlich willkommen.

#### AUSTRITT GESCHÄFTSLEITUNG

Susanne Frommelt-Roth, Leiterin Betriebe, hat den Verein Kindertagesstätten Liechtenstein per 31. Dezember 2021 verlassen. Wir möchten uns an dieser Stelle bei Susanne Frommelt-Roth ganz herzlich für ihren jahrelangen Einsatz bedanken und wünschen ihr bei ihrer neuen Tätigkeit viel Freude und Erfolg.

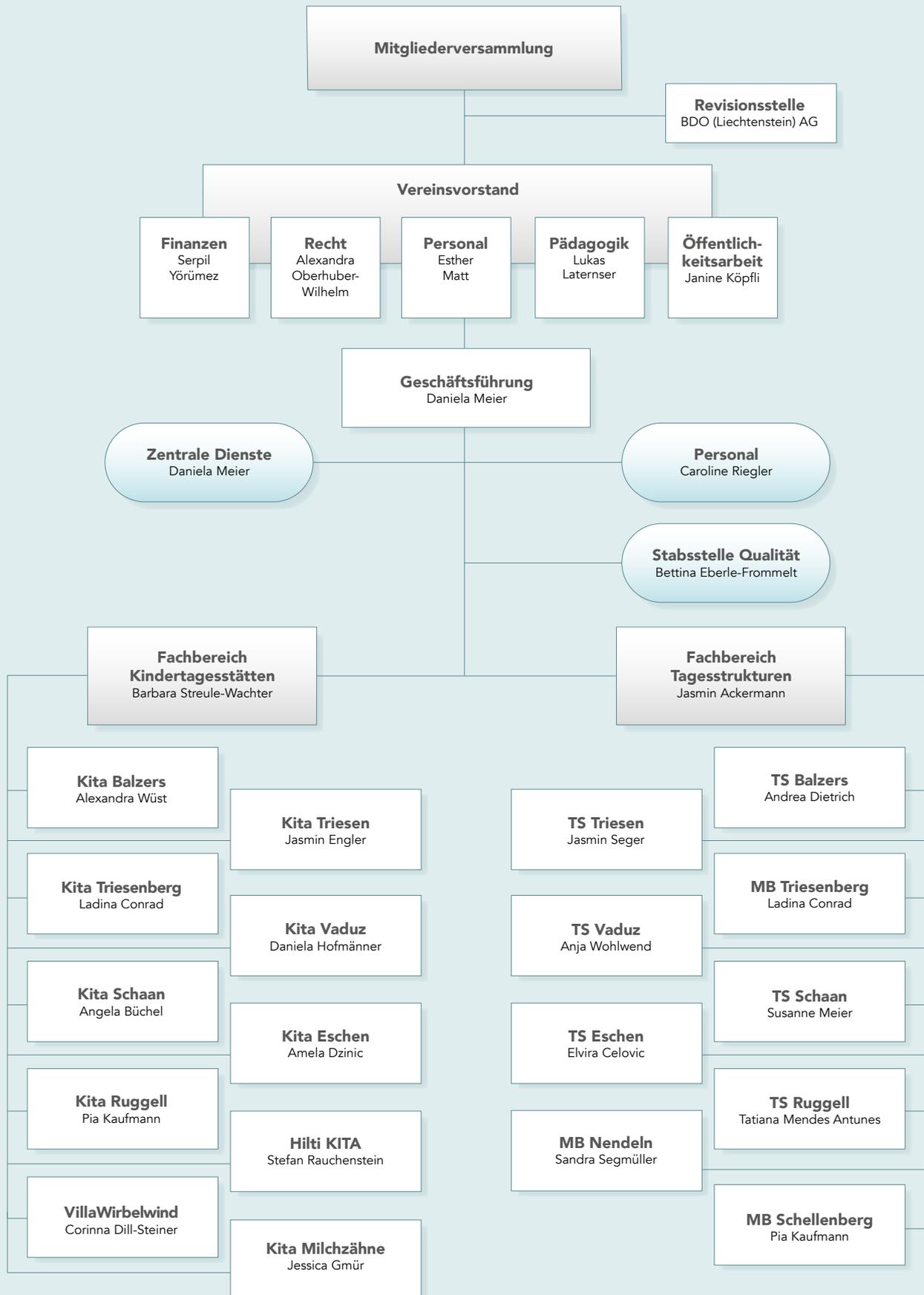


**Daniela Meier,**  
Geschäftsführerin  
T +423 340 20 14  
[daniela.meier@kita.li](mailto:daniela.meier@kita.li)

## Kita-News

- Im Jahr 2021 war eine der grossen Herausforderungen die Umsetzung des Corona-Schutzkonzepts. Von den Mitarbeitenden wurde zur Aufrechterhaltung eines einigermassen sinnvollen und weiterhin kindgerechten Alltags extrem viel abverlangt – innerhalb des jeweiligen Betriebs und zwischen den einzelnen Betrieben. Flexibilität und grosses Engagement standen ganz oben auf der Tagesordnung.
- Die Sommer-Kita 2021 fand an zwei, anstatt wie gewohnt drei Wochen statt. Die Schutzkonzept-Auflagen verlangten eine strikte Gruppentrennung. Es gab je eine Kita- und eine Tagesstrukturengruppe. Die Kinder und die Mitarbeitenden durften im Alltag nicht vermischt werden. Die 15 angemeldeten Kitakinder kamen aus 14 Familien, die 23 Tagesstrukturenkinder aus 17 Familien. 5 Familien waren in beiden Gruppen vertreten.
- Dank einer zweckgebundenen Spende konnten wir für mehrere Kitaeinrichtungen Bewegungs- und Spielmaterial anschaffen. An dieser Stelle nochmals ein herzliches Dankeschön an den Spender.
- Die Tagesstrukturen waren eine Woche vor Weihnachten geschlossen – analog den Schulen, die eine Woche früher Ferien hatten.

# Organisationsstruktur ab 2022



# Kosten und Erträge der Plätze pro Kita und TS.

## Kosten Kita pro Platz in CHF

	2021	2020
<b>Kosten gesamt</b>	<b>121.77 (100,0%)</b>	<b>119.17 (100,0%)</b>
Löhne	106.96 (87,8%)	106.66 (89,5%)
Lebensmittel, Anschaffungen	6.21 (5,1%)	6.55 (5,5%)
Übriger Personalaufwand	2.40 (2,0%)	1.50 (1,3%)
Verwaltungsaufwand	6.20 (5,1%)	4.46 (3,7%)

## Ertrag Kita pro Platz in CHF

	2021	2020
<b>Erträge gesamt</b>	<b>113.90 (100,0%)</b>	<b>114.32 (100,0%)</b>
Elternbeiträge	53.16 (46,7%)	52.79 (46,2%)
Subventionen	52.82 (46,4%)	55.53 (48,6%)
Sonstige Erträge	7.92 (7,0%)	6.00 (5,2%)

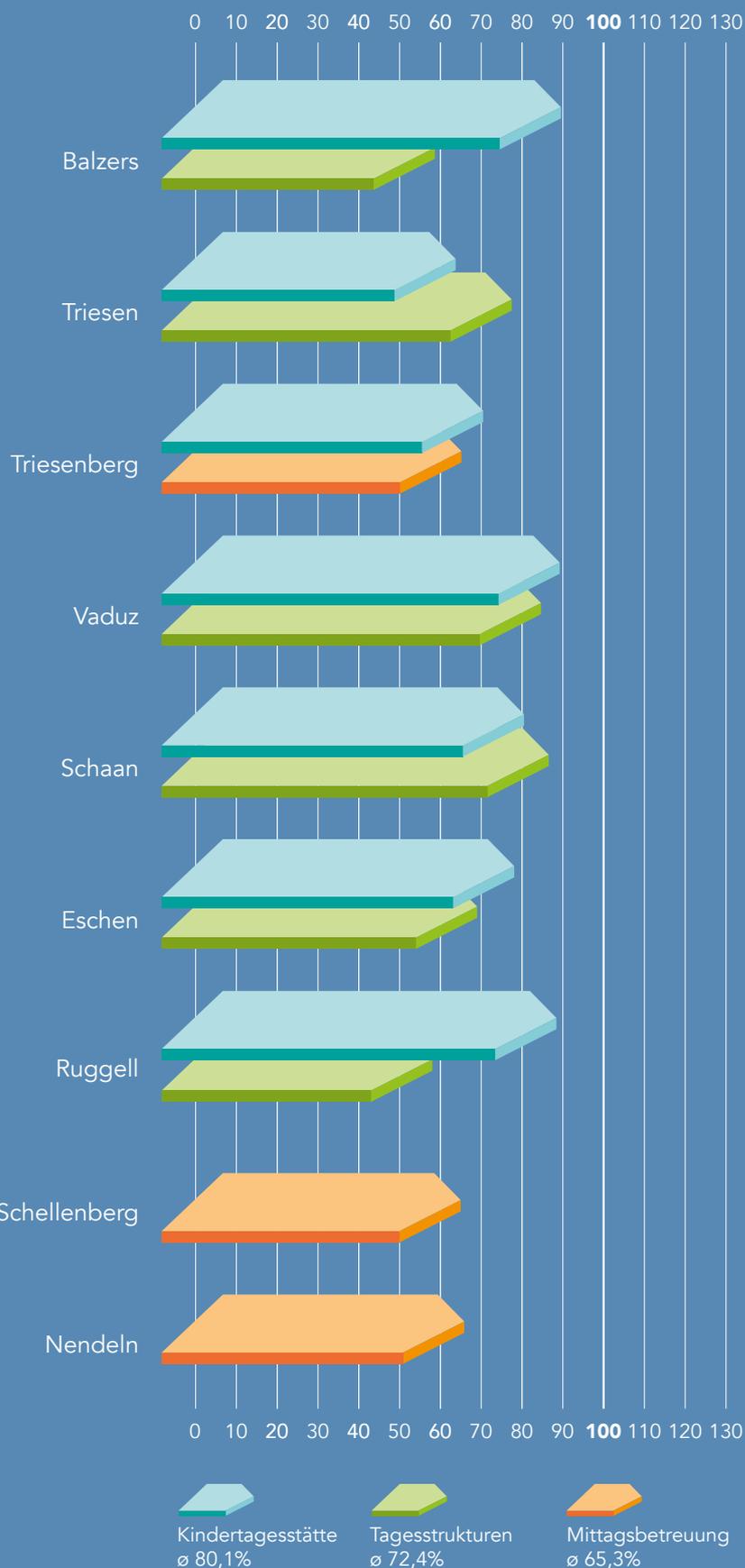
## Kosten TS pro Platz in CHF

	2021	2020
<b>Kosten gesamt</b>	<b>83.49 (100,0%)</b>	<b>80.04 (100,0%)</b>
Löhne	67.28 (80,6%)	64.65 (80,8%)
Lebensmittel, Anschaffungen	8.16 (9,8%)	7.92 (9,9%)
Übriger Personalaufwand	1.21 (1,4%)	0.84 (1,0%)
Verwaltungsaufwand	6.84 (8,2%)	6.63 (8,3%)

## Ertrag TS pro Platz in CHF

	2021	2020
<b>Ertrag gesamt</b>	<b>83.55 (100,0%)</b>	<b>81.23 (100,0%)</b>
Elternbeiträge	30.82 (36,9%)	35.25 (43,4%)
Subventionen	48.55 (58,1%)	41.89 (51,6%)
Sonstige Erträge	4.18 (5,0%)	4.09 (5,0%)

# Auslastung in %



# Statistik

## Betreuungseinheiten 2021

In allen Kindertagesstätten und Tagesstrukturen wurden per Ende 2021 719 Kinder mit insgesamt 78 955 Betreuungseinheiten betreut:

28 631	ganze Tage
21 475	halbe Tage mit Essen
7 408	halbe Tage ohne Essen
19 791	Mittagsbetreuung
1 200	halbe Tage nach der Schule
450	Frühbetreuung
78 955	Total Einheiten

## Betreuungsdauer der letzten fünf Jahre:

Durchschnittlich 3 Jahre 4 Monate

## Altersverteilung der Kinder Stichtag 31.12.2021

0–1 Jahre	26	3,6%
1–3 Jahre	155	21,6%
3–6 Jahre	217	30,2%
6–13 Jahre	321	44,6%
Total Kinder	719	

## Ein- und Austritte 2021

Eintritte	185
Austritte	190

# Qualität: Ein permanenter Prozess.

Auch im Jahr 2021 blieb der Anspruch, eine hohe pädagogische Qualität unter den pandemiebedingten Umständen und Schutzbestimmungen zu erhalten, eine grosse Herausforderung für unsere Betriebe.

**Bettina Eberle-Frommelt, Stabsstelle Qualität**

Auch unter coronabedingt erschwerten Umständen im Arbeitsalltag war es dem Verein Kita ein Anliegen, weitere Schritte in Richtung Weiterentwicklung der Qualität umzusetzen. So haben Anfang 2021 drei weitere Betriebe das «QualiKita»-Label erhalten. Für diejenigen Kitas, die das Label schon 2020 erhalten haben, ging der Qualitätsentwicklungsprozess weiter.

## **ÜBERPRÜFEN, FESTLEGEN, UMSETZEN**

Das heisst: Jede Kita arbeitet mit den von «QualiKita» vorgegebenen Instrumenten an der Weiterentwicklung der Qualität ihrer pädagogischen Arbeit. Das ist ein laufender Prozess, der über die Schritte «Beobachtung und Überprüfung» zur «Feststellung von möglichen Entwicklungspotenzialen und konkreten Massnahmen» bis zur «Umsetzung der definierten Massnahmen» in der täglichen Arbeit geht.

**ELTERNBEFRAGUNG ...** Im Auftrag des Vereins Kita hat die Firma QUALIS evaluation aus Zürich im Mai und Juni 2021 bei den Eltern der betreuten Kinder eine Befragung durchgeführt. QUALIS evaluation GmbH ist ein führendes, unabhängiges Unternehmen für angewandte Sozialforschung und Qualitätsmessung.

Der Fragebogen wurde von QUALIS evaluation zusammen mit dem Branchenverband Kibesuisse und anderen Institutionen der schulergänzenden Betreuung in der Schweiz entwickelt. Es wurden Fragen zu den folgenden Themenbereichen gestellt:

- Umgang der Betreuenden mit Eltern und Kindern
- Der Alltag in den Kitas/schulergänzenden Tagesstrukturen
- Betreuung der Kinder
- Innen- und Aussenräume
- Verpflegung
- Leitung und Betreuungsteam
- Kommunikation mit Eltern
- Gesamteindruck und Weiterempfehlung
- Fragen zur Person

## **... SEHR GUTES ABSCHNEIDEN**

Es wurde sowohl ein internes als auch ein externes Benchmarking gemacht. Das heisst, die Kitas und Tagesstrukturen wurden untereinander, aber auch mit vergleichbaren Institutionen in der Schweiz verglichen. Die Resultate sind überaus erfreulich. Im Vergleich mit anderen Institutionen in der Schweiz schnitten die Kitas und Tagesstrukturen sehr gut ab, in einigen Bereichen wurden sie sogar deutlich besser beurteilt. Jeder Betrieb bekam eine eigene Auswertung für alle erfragten Bereiche. Die Auswertungen wurden

im Anschluss mit jedem Team besprochen. Jedes Team konnte so genau erfahren, wo was gut läuft und wo aus Sicht der Eltern Verbesserungspotenzial liegt. Als Beispiel wurde der übergeordnete Bereich Information/Kommunikation erwähnt. Hier besteht gemäss Elternbefragung generell Optimierungsbedarf. Diesem Wunsch wurde mit der Einführung eines regelmässigen Eltern-Newsletters bereits Rechnung getragen.

Qualitätsentwicklung ist ein laufender Prozess, der nie ganz abgeschlossen ist. Es gibt immer etwas, was man besser machen oder wieder vermehrt in den Fokus stellen kann. Für all diese Qualitätsbestrebungen ist klar, dass sie nie nur Selbstzweck sind. Hauptziel ist und bleibt ihr Einsatz zum Wohle der anvertrauten Kinder.



**Bettina Eberle-Frommelt**  
Stabsstelle Qualität  
T +423 340 20 13  
[bettina.eberle-frommelt@kita.li](mailto:bettina.eberle-frommelt@kita.li)





## Unsere erfolgreichen Lehrabsolventinnen:

- **Valeria D'Angeli** TS Vaduz
- **Sabrina Eggenberger** Hilti KITA
- **Deborah Elkuch** Villa Wirbelwind
- **Laura Laukas** TS Eschen
- **Elena Lohner** Hilti KITA
- **Maida Muric** Kita Vaduz
- **Michelle Tischhauser** Hilti KITA

## Dienstjubiläen 2021



**Fabienne Troxler 20 Jahre**  
Kita Vaduz



**Samantha Moser-Marxer 15 Jahre**  
Hilti KITA



**Andrea Dietrich 10 Jahre**  
TS Balzers



**Maria Helbling 10 Jahre**  
Kita Eschen



**Larissa Maillis 10 Jahre**  
Kita Schaan



**Fabienne Wehle 10 Jahre**  
Kita Eschen



**Franziska Winter 10 Jahre**  
Kita Vaduz

## 5 Jahre

- **Martina Bachmann** Kita Vaduz
- **Diana Goncalves** TS Vaduz
- **Sophia Hartmann** Kita Triesen
- **Ellen Hasler** Hilti KITA
- **Jasmin Huber** Hilti KITA
- **Bettina Kobler** Kita Triesen
- **Manuela Lenherr** Hilti KITA
- **Lisa Reisch** Kita Balzers
- **Isabel Van den Hoogen** Hilti KITA
- **Merve Nur Yasar** Hilti KITA

# 153 Angestellte. 20 Lernende. 5 Praktikant\*innen.

Per 31. Dezember 2021 beschäftigte der Verein 153 (Vorjahr 142) Mitarbeitende. Davon stehen 20 Lernende in der Ausbildung zur Fachperson Betreuung Kinder, fünf junge Menschen absolvieren ein Praktikum.

Caroline Riegler-Rüdisser, Leiterin Personal

## EINTRITTE 2021

- Drost Fabien  
(Kita Triesenberg, Praktikantin)
- Maier Nadine  
(Kita Schaan, Fachfrau Betreuung)
- Matt Jacqueline  
(TS Triesen,  
Fachfrau Betreuung)
- Rauchenstein Stefan  
(Hilti KITA, Leiter)
- Kofler Florina  
(Kita Triesenberg,  
Fachfrau Betreuung)
- Verling Alice  
(Hilti KITA, Fachfrau Betreuung)
- Bragagna Gianluca  
(TS Eschen, FSJ-Praktikant)
- Cappellari Laura  
(Kita Eschen, Praktikantin)
- Frick Shanti  
(Kita Eschen, Lernende)
- Frommelt Joshua  
(Kita Vaduz, Praktikant)
- Gstöhl Lukas  
(Villa Wirbelwind,  
FSJ-Praktikant)
- Imhof Andrea  
(Villa Wirbelwind,  
Praktikantin)
- Kardesoglu Ekim  
(Kita Triesen, FSJ-Praktikant)
- Seger Jasmin  
(TS Triesen, Leiterin)
- Sulser Jolina  
(TS Vaduz, Praktikantin)
- Acikgöz Nilgün Didem  
(Hilti KITA, Springerin/Köchin)

- Beck Natascha  
(Geschäftsstelle, Reinigung)
- Beck Andrea  
(TS Triesen, Springerin)
- Dzinic Amela  
(Kita Eschen, Leiterin)
- Dobcsanyi Livia  
(Hilti KITA, Springerin)
- Muli Jehona  
(Hilti KITA, Fachfrau Betreuung)
- Matt Vanessa  
(TS Vaduz, Fachfrau Betreuung)
- Dutler Regula  
(Kita Ruggell, Springerin)
- Zinsli Anina  
(Hilti KITA,  
Fachfrau Betreuung)
- Stieger Nicole  
(Hilti KITA, Fachfrau Betreuung)

## AUSTRITTE 2021

- Amato Naomi  
(Hilti KITA, Praktikantin)
- Marxer Melina  
(TS Vaduz, Leiterin)
- Grunert Marie  
(Kita Eschen, Springerin)
- Obermayr-Bühler Getraud  
(Kita Schaan,  
Fachfrau Betreuung)
- Dütschler Sarina  
(TS Triesen,  
Fachfrau Betreuung)
- Schwendener Sara  
(Kita Schaan, Leiterin)
- Broder-Good Rosmarie  
(Kita Triesenberg, Springerin)

- Frommelt Elias  
(Hilti KITA, Gruppenverantwortlicher / Fachmann Betreuung)
- Hanimann Anneliese  
(Kita Ruggell, Springerin)
- Santschi Barbara  
(Kita Eschen,  
Fachfrau Betreuung)
- Schöb Kristell  
(TS Vaduz, Praktikantin)
- Nägele Anja  
(Geschäftsstelle, Reinigung)
- Imhof Andrea  
(Villa Wirbelwind, Praktikantin)
- Bragagna Gianluca  
(TS Eschen, FSJ-Praktikant)
- Kirmsse Karin  
(Villa Wirbelwind,  
Fachfrau Betreuung)
- Harder Kristina  
(TS Vaduz, Fachfrau Betreuung)
- Maillis Larissa  
(Kita Schaan,  
Fachfrau Betreuung)
- Matt Jacqueline  
(TS Triesen,  
Fachfrau Betreuung)
- Frommelt Joshua  
(Kita Vaduz, Praktikant)
- Frommelt-Roth Susanne  
(Geschäftsstelle,  
Leiterin Betriebe)



## WECHSEL LEITER\*INNEN

Im Jahr 2021 haben sich folgende Leitungswechsel in den Betrieben ergeben:

- Büchel Angela (Kita Schaan)
- Dzinic Amela (Kita Eschen, ab Herbst 2021)
- Fasser Ricarda (Kita Eschen, bis Herbst 2021)
- Kaufmann Pia (Kita Ruggell)
- Mendes Antunes Tatiana (TS Ruggell)
- Rauchenstein Stefan (Hilti KITA)
- Seger Jasmin (TS Triesen)

## Neue Lernende ab August 2021

- Drost Fabien (Kita Triesenberg)
- Gast Maria (Hilti KITA)
- Hollenstein Victoria (Hilti KITA)
- Jehli Jennifer (TS Balzers)
- Loretz Sofia (Kita Triesen)
- Müller Alessia (Hilti KITA)

## Aktivitäten

### BERUFSCHECK / NEXT-STEP

Der Berufscheck 2021 konnte nach einem Jahr Pause wieder durchgeführt werden. Unter Einhaltung des Schutzkonzepts informierten sich 33 interessierte Schülerinnen und Schüler über den Beruf Fachfrau/Fachmann Betreuung FZ. Kita- und TS-Mitarbeitende haben die Schülerinnen und Schüler praxisnah in den Alltag miteinbezogen und ihre Fragen beantwortet. Ebenso erfreulich war, dass sich der Verein Kindertagesstätten Liechtenstein wiederum an der Next-Step-Bildungsmesse präsentieren durfte. Unter Einhaltung der nötigen Schutzmassnahmen konnten zwei

erfolgreiche Messetage verbucht werden, an welchen interessierten Schülerinnen und Schülern der Beruf Fachfrau/Fachmann Betreuung FZ nähergebracht werden konnte.

### WEIHNACHTSAPÉRO

Glücklicherweise war es im Jahr 2021 möglich, einen Weihnachtsapéro durchzuführen. Dieser fand am 22. Dezember 2021 im «Lindahof» in Schaan statt.

## Aus- und Weiterbildung

Auch im Jahr 2021 mussten coronabedingt viele Weiterbildungsveranstaltungen abgesagt werden. Durchgeführt werden konnten u. a. der Workshop mit allen Leiter\*innen zum Thema Standortbestimmung und Zukunftsvision. Die Nothelferkurse wurden ebenfalls abgehalten.

### NEUE BILDUNGSVERORDNUNG

Die neue Bildungsverordnung für den Beruf Fachfrau/Fachmann Betreuung FZ ist im Sommer 2021 in Kraft getreten. Der Verein Kindertagesstätten nutzt neu die Plattform «Time2Learn», welche von Kibesuisse angeboten wird. Damit stärkt der Verein die Medienkompetenz der Lernenden sowie der Berufsbildner\*innen und entlastet damit auch Letztere von manuellen administrativen Aufgaben.

### LERNCOACHING

Im Jahr 2021 hat der Verein Kindertagesstätten Liechtenstein eine Zusammenarbeit mit Bettina Stöckli (Stöckli Seminare) gestartet. Der Verein bietet den Lernenden neu ein individuelles Lerncoaching an, welches sie bei

schulischen Herausforderungen unterstützt. Die Berufsbildner\*innen können ihre Kompetenzen ebenfalls in Workshops mit Bettina Stöckli weiterentwickeln.

### ORGANISATION BERUFSBILDUNG

Die Berufsbildung wurde im Jahr 2021 neu organisiert. Die Hauptverantwortung im Bereich Berufsbildung liegt weiterhin bei der Leitung Personal. Neu wurde in Ergänzung als «Fachverantwortliche Berufsbildung» eine weitere Zusatzfunktion geschaffen. Somit haben sowohl Lernende als auch Berufsbildner\*innen in der Geschäftsstelle eine Ansprechperson für administrative und organisatorische Belange sowie eine Ansprechperson für fachliche Fragestellungen.

### QUALIFIKATIONSVERFAHREN

Unsere Lehrabsolventinnen durchliefen coronabedingt wiederum ein ausserordentliches Qualifikationsverfahren. Die IPAs (individuelle praktische Arbeit) wurden erneut gestrichen und die Berufsbildner\*innen waren daher massgeblich am Erfolg des Lehrabschlusses beteiligt. Mittels Bewertungsformular beurteilten sie die Leistungen ihrer Lernenden. Der Verein Kita bedauert es sehr, dass die Lernenden ihre Fähigkeiten nicht durch die gewohnte IPA unter Beweis stellen konnten.



Caroline Riegler-Rüdisser  
Leiterin Personal  
T +423 340 20 11  
caroline.riegler@kita.li

# Dank an Spendende.

Auch dieses Jahr wurde der Verein Kindertagesstätten Liechtenstein wieder mit Spenden unterstützt – mit Geldbeträgen oder in Form von Spielsachen. An dieser Stelle nochmals ein herzliches Dankschön an alle Spenderinnen und Spender für ihre wertvolle Unterstützung.

## **INSBESONDERE**

- Amt für Berufsbildung  
(Unterstützungsbeitrag für Kurse Berufsbildner\*innen)
- Pepo Frick, Schaan
- Willi Frommelt, Schaan
- Hilmar Hoch, Triesen
- St. Anna Stiftung der Gemeinde Vaduz, Vaduz
- Stiftung Mensch, Innovation und Forschung, Triesen
- VP Bank Stiftung, Vaduz
- Zukunftsstiftung der Liechtensteinischen Landesbank, Vaduz

In den Dank eingeschlossen sind diejenigen Institutionen und Personen, die nicht namentlich erwähnt werden möchten.

Ebenso bedankt sich der Verein Kindertagesstätten Liechtenstein bei allen Standortgemeinden für die kostenlose Zurverfügungstellung der Gebäude und Räumlichkeiten sowie für die grosszügige Unterstützung bei den laufenden Investitionen. Ebenfalls ein herzliches Dankschön gilt den Mitarbeitenden der Werkgruppen der Gemeinden Balzers, Triesen, Triesenberg, Vaduz, Schaan, Eschen, Schellenberg und Ruggell.

# Erläuterungen zur Jahresrechnung.

## **DIE JAHRESRECHNUNG DES VEREINS KINDERTAGESSTÄTTEN LICHTENSTEIN IST IN DREI SPARTEN AUFGETEILT.**

Die Sparte «Kita» umfasst die Kindertagesstätten Balzers, Triesen, Triesenberg, Vaduz, Schaan, Eschen und Ruggell. Die Finanzbuchhaltung wird hier gemeinsam geführt. — Die Sparte «TS» umfasst die Tagesstrukturen Balzers, Triesen, Vaduz, Schaan, Eschen, Ruggell sowie die Mittagsbetreuungen in Triesenberg, Nendeln und Schellenberg. Seit 2019 erhalten alle Einrichtungen einen Subventionsbeitrag vom Staat. Zudem besteht mit den Gemeinden eine Abmachung auf Defizitgarantie. — Die Sparte «Betriebe» umfasst folgende Betriebskitas: Hilti KITA und Villa Wirbelwind (Kooperation Bankenverband und Landesverwaltung). Deren Defizit tragen jeweils die Firmen.

## **BEREITS 2020 WURDE EIN DEFIZIT**

in der Sparte Kita ausgewiesen. Aufgrund der Hochrechnungen hat sich im Verlauf des Jahres auch ein Defizit für 2021 abgezeichnet. Im Auftrag der Regierung hat der Verein Kita in Zusammenarbeit mit dem Amt für Soziale Dienste nach Lösungen gesucht und Vorschläge bei der Regierung eingereicht. Für 2021 konnte rückwirkend ein Sonderbeitrag für eine für 2022 «angedachte» Normkosten-Erhöhung beantragt werden. — Zur Sicherung der Liquidität wurde im Juni 2021 eine Akontozahlung der Subventionsbeiträge über CHF 500 000 beantragt. Diese Akontozahlung musste im Dezember zurückbezahlt werden. Da die Liquiditätsproblematik bis zu diesem Zeitpunkt noch nicht geregelt war, musste kurzfristig eine Lösung im Privatbereich gefunden werden. Gleichzeitig wurden nochmals Gespräche mit der Bank bezüglich eines Kontokorrentkredits aufgenommen. Der Vorstand wird sich Anfang 2022 intensiv mit der Liquiditätsproblematik auseinandersetzen.

## **DIE KONSOLIDIERTE JAHRES-**

**RECHNUNG** weist 2021 einen Ausgabenüberschuss von CHF 177 298 aus. Die Mehr- bzw. Minderkosten in den Betriebskitas sowie in einigen Betrieben, die von den Gemeinden getragen werden, werden mit dem Folgejahr verrechnet, damit eine ausgeglichene Rechnung ausgewiesen werden kann. — Die Gemeinden mit Tagesstrukturen oder Mittagsbetreuungen haben mit ihrer finanziellen Unterstützung zur Deckung des Defizites beigetragen. — Das konsolidierte Vereinsvermögen liegt per 31. Dezember 2021 bei CHF 128 006.

# Bilanz

per 31. Dezember 2021

	<b>Kita</b>	<b>TS</b>	<b>Betriebe</b>
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2021</b>
<b>Aktiven</b>			
Anlagevermögen	26 921	1 570	1 200
Umlaufvermögen	281 326	366 984	257 705
Aktive Rechnungsabgrenzungsposten	295 826	175 280	84 762
<b>Total Aktiven*</b>	<b>604 073</b>	<b>543 834</b>	<b>343 667</b>
<b>Passiven</b>			
Vereinsvermögen	162 100	143 203	0
Jahresgewinn/-verlust	– 182 705	5 407	0
Total Eigenkapital	– 20 605	148 611	0
Rückstellungen	82 120	28 700	26 200
Verbindlichkeiten	793 726	51 780	230 000
Passive Rechnungsabgrenzungsposten	31 723	89 651	29 668
<b>Total Passiven*</b>	<b>886 964</b>	<b>318 742</b>	<b>285 868</b>

	<b>Verein</b>	<b>Verein</b>
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>Aktiven</b>		
Total Anlagevermögen	29 691	25 691
Total Umlaufvermögen	906 015	857 541
Aktive Rechnungsabgrenzungsposten	555 868	242 036
<b>Total Aktiven*</b>	<b>1 491 574</b>	<b>1 125 268</b>
<b>Passiven</b>		
Vereinsvermögen	305 304	326 525
Jahresgewinn/-verlust	– 177 298	– 40 342
Total Eigenkapital	128 006	286 183
Rückstellungen	137 020	229 400
Verbindlichkeiten	1 075 506	471 377
Passive Rechnungsabgrenzungsposten	151 043	138 308
<b>Total Passiven*</b>	<b>1 491 574</b>	<b>1 125 268</b>

# Erfolgsrechnung

2021

	<b>Kita</b>	<b>TS</b>	<b>Betriebe</b>
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2021</b>
Landesbeiträge	1 502 722	909 490	0
Elternbeiträge	1 512 167	809 797	1 052 325
Sonstige betriebliche Erträge	225 507	439 969	1 242 618
Materialaufwand	– 176 765	– 210 952	– 130 526
<b>Rohergebnis</b>	<b>3 063 631</b>	<b>1 948 304</b>	<b>2 164 417</b>
Löhne	– 3 280 426	– 1 725 034	– 1 915 141
Übrige Aufwendungen	– 338 715	– 68 791	– 66 892
Ergebnis d. gewöhnlichen Geschäftstätigkeit	– 224 055	5 407	0
Ausserordentliches Ergebnis	41 350	0	0
<b>Jahresgewinn*</b>	<b>– 182 705</b>	<b>5 407</b>	<b>0</b>

	<b>Verein</b>	<b>Verein</b>
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Landesbeiträge	2 412 212	1 951 409
Elternbeiträge	3 374 288	2 856 068
Sonstige betriebliche Erträge	1 908 094	1 463 545
Materialaufwand	– 518 243	– 391 941
<b>Rohergebnis</b>	<b>7 176 352</b>	<b>5 879 080</b>
Löhne	– 6 920 601	– 5 583 768
Übrige Aufwendungen	– 474 399	– 336 604
Ergebnis d. gewöhnlichen Geschäftstätigkeit	– 218 648	– 41 292
Ausserordentliches Ergebnis	41 350	950
<b>Jahresgewinn*</b>	<b>– 177 298</b>	<b>– 40 342</b>

\* Die Summe aller drei Sparten ergibt nicht das Total aus dem Verein, da interne Verrechnungen enthalten sind. Die Verrechnungen wurden im Verein eliminiert.

## Bericht der Revisionsstelle an die Mitgliederversammlung des

### Verein Kindertagesstätten Liechtenstein, Schaan (FL-0000.027.727-6)

Als Revisionsstelle haben wir eine prüferische Durchsicht („Review“) der Jahresrechnung des Verein Kindertagesstätten Liechtenstein, die in Übereinstimmung mit dem liechtensteinischen Gesetz erstellt worden ist, für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Befähigung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Review erfolgte nach dem Standard zur prüferischen Durchsicht (Review) von Jahresrechnungen der liechtensteinischen Wirtschaftsprüfervereinigung. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Abschlussprüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Abschlussprüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem Gesetz und den Statuten entspricht.

Basierend auf unserer Review empfehlen wir die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Vaduz, 08. Februar 2022

#### BDO (Liechtenstein) AG



**Denise Becker**  
Wirtschaftsprüferin  
leitende Revisorin



**Fabienne Loser**  
eidg. dipl. Wirtschaftsprüferin

#### Beilage:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)



## Impressum

**Herausgeber:**

Verein Kindertagesstätten Liechtenstein  
Austrasse 13, 9490 Vaduz

**Redaktion:**

Geschäftsstelle des Vereins  
Kindertagesstätten Liechtenstein

**Gestaltung und Satz:**

Grafisches Atelier & Schreibstube  
Sabine Bockmühl, Triesen

**Fotos:**

Photomalu, Triesen  
Martin Walser, Vaduz  
Christian Segmüller, Oberriet  
Verein Kindertagesstätten Liechtenstein

**Druck:**

Satz + Druck AG, Balzers

April 2022



Verein Kindertagesstätten Liechtenstein  
**Geschäftsstelle:** Austrasse 13 | FL 9490 Vaduz  
T +423 340 20 20 | [info@kita.li](mailto:info@kita.li) | [www.kita.li](http://www.kita.li)